

Unser Unternehmen hat sich der Herausforderung des Marktes gestellt, höhere Qualitätsstandards für Produkte und Dienstleistungen zu erreichen. Um dies zu verwirklichen, wurden folgende Prinzipien in den Mittelpunkt unserer Geschäftspolitik gestellt:

Kunden

Neben qualitativ hochwertigste und technisch ausgereifte Lösungen erhält der Kunde eine innovative und effiziente Ausführung seines Auftrages.

Die Zufriedenheit des Kunden hat oberste Priorität. Dies wollen wir vor allem durch die fristgemäße Ausführung der Arbeiten, durch persönliche, kompetente und fachkundige Beratung, durch einen angebrachten Preis für unsere qualitativ hochwertigen Leistungen und durch die Präzision in der Arbeitsausführung erreichen. Durch den persönlichen Kontakt zwischen Kunde und Geschäftsleiter können wir jederzeit anpassungsfähig und rapid auf Kundenwünsche eingehen und diese umgehend verwirklichen.

Durch unsere tägliche Leistung wollen wir Vertrauen und Anerkennung bei unseren Geschäftspartnern gewinnen und erhalten.

Lieferant

Vorab sind uns pünktliche Lieferungen zu einwandfreier Qualität und angemessenen, konkurrenzfähigen Preisen von wichtiger Bedeutung. Der Wareneingang sollte überschaubar visualisiert werden, zudem sind uns laufende Informationen über neuwertige Produkte und Technologien seitens unserer Lieferanten von wichtiger Bedeutung. Letzteren gegenüber möchten wir ein gewissenhafter, würdevoller Partner sein, vordergründig bei der Einhaltung der vereinbarten Zahlungsfristen. Gespräche mit unseren Lieferanten sollen stets auf einer partnerschaftlichen Ebene von statten gehen.

Mitarbeiter

Durch eine gute Organisation und die ständige Verbesserung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter garantieren wir die Qualität unserer Produkte und optimieren die internen Prozesse bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der Flexibilität.

Die Mitarbeiter sollen zu selbstständigem Handeln und Denken motiviert werden. Die Präzision in der Arbeitsausführung steht im Fokus. Wir erhoffen Pünktlichkeit, Konzentration und vollen Einsatz von jedem unserer Mitarbeiter und garantieren dafür eine angemessene und pünktliche Entlohnung.

Wir sind ständig gefordert, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter die Chance gibt, sich motiviert und engagiert dieser Herausforderung zu stellen.

Die Sicherheit und die Gesundheit eines jeden Mitarbeiters ist uns, als Unternehmen im Hochrisikobereich Bau, ein großes Anliegen und Ziel. Die Risikoanalyse ist angemessen und dient als Basis und Ausmaß für die ständige Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Nur durch den Beitrag eines jeden Mitarbeiters zur Sicherung der Qualität der Produkte und Dienstleistungen kann es gelingen, ausschließlich fehlerfreie Arbeitsergebnisse intern und extern an die Kunden weiterzugeben.

Persönliche Anforderungen unserer Mitarbeiter in Bezug auf Urlaub, Freistellungen und Ähnliches werden von der Geschäftsleitung soweit als möglich berücksichtigt.

Umfeld

Mit den Nachbarn unseres Betriebsgeländes und den Firmen haben wir ein partnerschaftliches, freundschaftliches Verhältnis, um eine gute Zusammenarbeit zu garantieren. Weiteres wollen wir durch Kooperation ständig wachsen.

Wir unterstützen mehrere örtliche Vereine und Organisationen. Dies erfolgt insbesondere als Sponsor, mittels Werbung.

Geschäftsleitung

Durch eine effektive Preiskalkulation und ein effektives Arbeiten versuchen wir ein starker Erwerber auf dem Markt zu sein und dementsprechend konkurrenzfähig zu bleiben. Dabei gilt es, eine jährliche Umsatzsteigerung anzustreben. Durch unsere tägliche Leistung wollen wir Vertrauen und Anerkennung bei unseren Geschäftspartnern gewinnen und erhalten. Wir erwarten weiteres die Mitverantwortung und Mitarbeit jedes Mitarbeiters im Unternehmen zur andauernden Verbesserung der Qualität der Arbeiten, der Abläufe und der Betriebsorganisation.

Risikomanagement

Die Geschäftsleitung behandelt ein Risikomanagement, um klare Maßnahmen zur durchdachten Erkennung, Analyse, Bewertung, Überwachung und Kontrolle von Risiken und Chancen einzuführen, damit eventuelle Risiken limitiert sowie Möglichkeiten umgesetzt werden können. Mit diesen Maßnahmen möchte die Geschäftsleitung eine kontinuierliche Verbesserung anstreben.

Unternehmenspolitik Arbeitssicherheit

Unsere Sicherheitskonzepte bzw. Arbeitssicherheitsprogramme werden kontinuierlich weiterentwickelt, dokumentiert und überprüft. Wir schaffen dazu die personellen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen, setzen die erforderlichen Mittel ein und verfolgen die Umsetzung und Aufrechterhaltung derselben. Jeder Beschäftigte (Mitarbeiter und sonstige Beschäftigte wie Subunternehmen, Mitarbeiter von Subunternehmer, Leiharbeiter) muss durch subjektive Zielsetzungen dazu beitragen, Sicherheit und Gesundheitsschutz weiter zu kultivieren. Alle Beschäftigten haben eine gemeinsame Verantwortung für die Arbeitssicherheit in ihrem Bereich. Sie sind beauftragt, Arbeitsschutzvorschriften und Weisungen strikt und disziplinarisch einzuhalten.

Unser Ziel ist es, durch Sicherheit und Gesundheitsschutz Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und durch Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen die Arbeitssicherheit kontinuierlich zu optimieren. Deshalb verpflichten wir uns,

- alle gesetzliche Anforderung laut GvD. 81/2008 samt Zusätzen einzuhalten
- Gefährliches mit Nichtgefährlichem oder weniger Gefährlichem zu ersetzen; (STOP-Prinzip) (Substitute, technisch, organisatorisch, persönlich), welche in folgender Hierarchie vollzogen und dokumentiert wird:
 - Eliminierung von Gefährdungen
 - Ersatz durch geringer ausgeprägte Gefährdungen - Substitutionsmöglichkeit
 - Technische Schutzmaßnahmen (Schutzvorrichtungen, Notschalter)
 - Organisatorische Schutzmaßnahmen (Hinweisschilder, Betriebsordnung)
 - Persönliche Schutzausrüstung (PSA)
- auftretende Sicherheitsmängel und –Probleme inklusive Unfälle oder Beinahe-Unfälle unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.
- geltende Arbeitsschutzvorschriften und interne Regelungen beherzigen,
- vorhandene Führungsmaßnahmen, wie Kritik und Anerkennung, zu begünstigen,
- sicherheitswidriges Verhalten anzusprechen, Ursachen zu differenzieren und die Beschäftigten aufzufordern und motivieren, ihr Verhalten zu ändern bzw. zu verbessern,
- Sicherheit und Gesundheitsschutz zu thematisieren, Beschäftigte über entsprechende Ziele zu informieren,
- Arbeitsschutzvorschriften den Beschäftigten und den interessierten Parteien beleuchten und anzuwenden,
- Zeit für die Themen Sicherheit und Gesundheitsschutz zu investieren,
- durch persönlichen Vorbildcharakter die Mitarbeiter zu sicherheitsgerechtem Verhalten durchzusetzen.

Unternehmenspolitik Umwelt

Es ist uns ein Anliegen, Umweltbelastungen zu vermeiden bzw. zu vermindern, anfallende Abfälle sachgerecht zu entsorgen, und in diese Prozesse sowohl die Mitarbeiter als auch Kunden und Lieferanten mit einzubeziehen (strikte Abfallbewirtschaftung auf den Baustellen und auf dem Betriebsgelände).

Unsere Umwelleistungen werden geplant, laufend erfasst, überwacht und bewertet, und entsprechend der besten verfügbaren und wirtschaftlich vertretbaren Technik kontinuierlich erhöht bzw. optimiert. Die Einhaltung der relevanten Umweltgesetze und Bestimmungen ist selbstverständlich. Wir führen einen offenen Dialog mit allen Interessenten und fördern aktiv den Umwelt- und Sozialgedanken.

Wir analysieren laufend die Umweltauswirkungen unserer Produkte während des gesamten Lebensweges (Produkt-Lebenszyklus), von der Produktion, der Nutzungsphase bis zur Entsorgung (Life Cycle Balance - Lebenszyklus-Balance) und verwenden die neuesten Technologien für die Nachhaltigkeit unserer Produkte.

Mit den Zertifikaten für Qualitätsmanagement 9001:2015, für Umweltmanagement 14001:2015, für den Arbeitsschutz ISO 45001:2018 und der werkseigenen Produktionskontrolle EN 1090-3 haben wir ein integriertes Managementsystem geschaffen, welche sich ergänzende und ganzheitliche Leitstrukturen für den Betrieb sind und sich als ein Garant für Mitarbeiter und Kunden darstellen.

Ziel unseres integrierten Managementsystems ist es, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Maßnahmen zu treffen, welche eine zusätzliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Arbeitssicherheit und Qualität ermöglichen.

FREIGABE DURCH DIE GESCHÄFTSLEISTUNG

